

Certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo

VERBALE N. 2026/003

Presso l'istituto "L.EINAUDI" di CREMONA, l'anno 2026 il giorno 14, del mese di maggio, alle ore 10:00, si sono riuniti i Revisori dei Conti dell'ambito ATS n. 16 provincia di CREMONA.

La riunione si svolge presso videconferenza.

I Revisori sono:

Nome	Cognome	Rappresentanza	Assenza/Presenza
GIUSEPPE	DI MAGGIO	Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF)	Presente
LUCA	MELZANI	Ministero dell'Istruzione (MI)	Presente

Partecipano alla verifica:

La dott.essa Nicoletta Ferrari (Dirigente scolastico).

La dott.essa Gioia Minuti (Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi).

La presente ipotesi di contrattazione integrativa completa i contenuti della contrattazione verificata con il verbale dei revisori dei conti n. 2025/006 del 10/12/2025, contemplando anche le risorse comunicate alla Scuola o quantificate successivamente a tale data.

I Revisori esaminano l'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2025/2026 al fine di certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa di sede ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 51, comma 2, lett. g) del D.I. 28 agosto 2018, n. 129.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 16/04/2026 dal Dirigente Scolastico Nicoletta Ferrari e dalla parte sindacale (RSU/rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 19 aprile 2018).

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa ai Revisori dei conti in data: 16/04/2026 nei termini stabiliti dal vigente CCNL.

Il documento è corredato dalla "Relazione illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001.

La relazione illustrativa è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

La relazione tecnico-finanziaria è redatta secondo i disposti della Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico-finanziaria, è stata inviata ai Revisori entro dieci giorni dalla sottoscrizione, come stabilito dall'art. 8, comma 8, del CCNL 2019/2021 "ISTRUZIONE E RICERCA" - SEZIONE SCUOLA.

CONTROLLO "Verifica della regolare composizione della delegazione trattante":

L'ipotesi di contratto è stata stipulata dalla Dirigente Scolastica e dai componenti RSU d'Istituto.

CONTROLLO "Verifica di non corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del contratto integrativo"

In occasione della verifica del 10/12/2025 la scuola aveva fornito una dichiarazione, firmata digitalmente dalla Dirigente Scolastica e protocollata con n. 0007071 -

05/12/2025 - II.10 - U, in cui si attestava che l'Istituzione scolastica non ha proceduto ad alcuna corresponsione dei compensi nelle more della formalizzazione del Contratto Integrativo per l'anno scolastico 2025/2026. La scuola conferma il contenuto di tale dichiarazione anche per le risorse oggetto della presente verifica.

I controlli relativi alle seguenti verifiche:

- presenza degli elementi essenziali del contratto;

sono stati effettuati nel corso della già citata verifica del 10/12/2025.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

Risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 1.440,02
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 236,03
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 881,17
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 0,00
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 0,00
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 23.505,57
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 840,43
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 26.903,22

Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 639,36
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 15.750,33
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 16.389,69
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 0,00
Totale economie esercizi precedenti	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 43.292,91

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 26.903,22
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 16.389,69
Economie esercizi precedenti	€ 0,00
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 43.292,91

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" è stata comunicata dal Ministero dell'istruzione con nota n. 15638 del 01/10/2025.

CONTROLLO: "Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione"

Nella voce "Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593" è stata inserita la somma pari a € 23.505,57 Lordo Dipendente (31.191,89 € Lordo Stato). Tali risorse sono state assegnate alla scuola con Decreto Ministeriale n. 15 del 30 gennaio 2026 del Ministero dell'Istruzione e del Merito e sono finalizzate alla valorizzazione dei docenti tutor e orientatori per le classi terze, quarte e quinte delle istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado.

Nell'allegato A al decreto è indicato l'importo Lordo Stato assegnato alla scuola.

Tali risorse sono state comunicate alla scuola con nota prot. n. 19837 del 25/02/2026 del Ministero dell'Istruzione e del Merito.

Alla scuola, invece, non sono state assegnate risorse di cui all'allegato B al già citato Decreto Ministeriale.

CONTROLLO "Verifica della corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica":

Le risorse aggiuntive, rispetto a quelle già verificate con il verbale dei revisori in data 10/12/2025 e destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica, sono state correttamente quantificate sulla base di quanto disposto con le seguenti note del Ministero dell'Istruzione e del Merito:

- nota n. 50099 del 06/12/2025: €409,40 lordo dipendente per la gestione delle pratiche pensionistiche da parte del personale ATA;

- nota n. 46795 del 06/12/2025: con tale nota sono assegnate:

- € 237,05 lordo dipendente per incarichi specifici del personale ATA;
- € 603,38 l.d. per incarichi specifici per l'assistenza degli alunni disabili;
- € 521,00 l.d. copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per l'anno scolastico 2023/2024;
- € 509,62 l.d. quale incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'anno scolastico 2025/2026;
- € 881,17 l.d. per le ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione dei colleghi assenti;
- € 236,03 l.d. per le funzioni strumentali.

CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione":

La voce "Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)" è costituita dai seguenti importi lordo dipendente:

- Finanziamento PNRR D.M. n. 176/25 - Dirigente project Manager costi indiretti = € 2.500,00;
 - Finanziamento PNRR D.M. n. 176/25 - Personale Ata costi indiretti = € 2.233,00;
 - Finanziamento PNRR D.M. n. 176/25 - Gruppo di lavoro Team = € 11.017,33;
- per un totale pari a €15.750,33.

Nella voce "Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)" sono stati inseriti i seguenti importi lordo dipendente:

- nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. n. 82519 del 22/12/2025 relativa al contrasto alla dispersione scolastica: € 408,36;
 - finanziamento università percorsi TFA: €231,00;
- per un totale pari a €639,36.

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 236,03
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 881,17
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	€ 23.505,57
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 24.622,77
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale docente	€ 0,00
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 639,36
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 13.517,33
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 14.156,69
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 38.779,46

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 1.030,62
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 409,40
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 840,43
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 2.280,45
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) - quota destinata al personale ATA	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	€ 2.233,00
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 2.233,00
TOTALE PERSONALE ATA	€ 4.513,45

CONTROLLO "Verifica corretta quantificazione dei compensi attribuiti al DSGA":

La somma pari a € 1.030,62 è composta dalla seguente voci lordo dipendente:

-- € 521,00 l.d. arretrati relativi all'indennità di direzione - parte variabile per l'anno scolastico 2023/2024;

-- € 509,62 l.d. incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile per l'anno scolastico 2025/2026; assegnate con nota n. 46795 del 06/12/2025.

CONTROLLI "Verifica che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL" e "Verifica che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi":

Da una lettura dell'integrazione alla parte economica della contrattazione integrativa si evince che:

PERSONALE DOCENTE:

Risorse assegnate con D. M. n. 15 del 30 gennaio 2026 del Ministero dell'Istruzione del Merito:

sono stati previsti:

- n. 12 docenti tutor, a ciascuno dei quali sarà corrisposto un importo che varia da un minimo di € 1.168,00 ad un massimo di € 2.053,00 lordo dipendente, a seconda del numero di alunni coinvolti, sulla base delle istruzioni operative fornite dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con nota prot. n. 23458 del 27/02/2026;

- n. 1 docente orientatore che sarà remunerato con un importo pari a € 1.130,36 lordo dipendente (€1.500,00 lordo Stato),

per un totale pari a € 23.505,57 lordo dipendente.

Tale distribuzione dei compensi risulta essere coerente con quanto disposto del Decreto Ministeriale in parola.

Funzioni strumentali:

sono previsti n. 5 incarichi, per ciascuno dei quali è previsto un compenso orario pari a € 19,25 ed un numero di ore pari a 12,26, per un totale pari a € 236,03 lordo dipendente.

Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti:

esse dovrebbero essere liquidate sulla base dello stipendio tabellare e del tipo di scuola (infanzia, primaria, ecc.) (art. 70, comma 3, del CCNL COMPARTO SCUOLA 1994-1997 e successivi, art. 6 del D.P.R. 10 aprile 1987, n. 209 ed art. 3, comma 10, del D.P.R. 23 agosto 1988, n. 399); nella contrattazione è riportato che per l'importo disponibile è pari a € 881,17; è stata prevista una liquidazione oraria pari a €29,28, pari a 1/65 della retribuzione mensile iniziale delle scuole secondarie per personale laureato; si prevede, quindi, la possibilità di retribuire fino ad un massimo di 30,095 ore in base alle sostituzioni svolte, per un totale pari a €881,17.

Compensi per progetti nazionali:

sono stati previsti

- contrasto alla dispersione scolastica: sono previste n. 21,21 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 19,25, per un importo pari a € 408,36;

- università percorsi TFA: sono previste n. 12 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 19,25, per un importo pari a € 231,00;

per un totale pari a €639,36 lordo dipendente.

Gli importi sono stati finalizzati nel rispetto di quanto previsto dalla tabella E1.7 - SCUOLA del CCNL 2019-2021.

PERSONALE ATA:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007):

per la gestione delle pratiche pensionistiche da parte del personale ATA, assegnate con nota n. 50099 del 06/12/2025, sono state previste:

- n. 17 ore da liquidare con un compenso orario pari a €15,95, per un totale pari €271,15 lordo dipendente.

- n. 6,79 ore da liquidare alla DSGA con un compenso orario pari a €20,35, per un totale pari €138,25 lordo dipendente.

per un totale pari a €409,40.

Gli importi relativi ai compensi alla DSGA sono stati finalizzati nel rispetto di quanto previsto dalla tabella E1.7 - SCUOLA del CCNL 2019-2021 relativa ai funzionari.

Incarichi specifici personale ATA:

sono stati previsti

- assistenti amministrativi: sono previste n. 3,76 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 15,95, per un importo pari a € 59,98;

- assistenti tecnici: è prevista n. 1 ora da liquidare con un compenso orario pari a € 15,95;

- collaboratori scolastici: sono previste n. 55,60 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 13,75, per un importo pari a € 764,50.

per un totale pari a €840,43 lordo dipendente.

Gli importi sono stati finalizzati nel rispetto di quanto previsto dalla tabella E1.7 - SCUOLA del CCNL 2019-2021.

Compensi per progetti comunitari:

sono stati previsti

- assistenti amministrativi: sono previste n. 90 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 15,95, per un importo pari a € 1.435,50;

- assistenti tecnici: sono previste n. 50 ore da liquidare con un compenso orario pari a € 15,95, per un importo pari a € 797,50;

per un totale pari a €2.233,00 lordo dipendente.

Gli importi sono stati finalizzati nel rispetto di quanto previsto dalla tabella E1.7 - SCUOLA del CCNL 2019-2021.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 43.292,91, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 43.292,91, (in percentuale: 100,00%).

Si rileva la seguente distribuzione del fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 89,58%

Personale ATA: 10,43%

Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto "L. Einaudi" di Cremona per l'anno scolastico 2025/2026 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Il presente verbale, chiuso alle ore 10:20, l'anno 2026 il giorno 14 del mese di maggio, viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

DI MAGGIO GIUSEPPE

MELZANI LUCA

